

ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ
CİNSEL TACİZ VE CİNSEL SALDIRIYA KARŞI DESTEK BİRİMİNİN
ÇALIŞMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu usul ve esasların amacı; Çukurova Üniversitesi öğretim elemanları, idari personeli ve öğrencileri başta olmak üzere, tüm Çukurova Üniversitesi bileşenlerini karşılaşılabilecekleri cinsel saldırı ve cinsel taciz olayları konusunda bilgilendirmek, onlara hukuki, psikolojik destek vermek ve diğer birimlerle işbirliği yaparak çözüm üretmeyi sağlamakla görevlendirilen, Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (KADAUM) bünyesinde kurulmuş olan Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Biriminin yapısını ve görevlerini düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 - (1) Bu usul ve esaslar aşağıdaki konuları kapsar:

a) Bu usul ve esaslar, yer ve zaman sınırlaması olmaksızın, Çukurova Üniversitesi öğretim elemanları, öğrencileri ve idari personelinin iş, eğitim ve öğretim ilişkileri nedeniyle bir arada buldukları bütün durumlarda tüm üniversite bileşenlerine uygulanır. Ayrıca, Çukurova Üniversitesi Rektörlüğü, Üniversite mekânları içinde sözleşmeye dayalı olarak çalışan tüm özel kişi ve işletmelerin de bu yönergedeki ilkelere uygun davranması konusunda gerekli tedbirlerin alınmasını sağlar. Üniversite bileşenleri ve üniversite mekânları içinde, sözleşmeli çalışanlar arasında hem Üniversite içinde meydana gelen olaylar için hem de Üniversite dışında meydana gelen ancak Üniversite bileşenlerinin iş ve eğitim, öğretim ilişkilerine, Üniversite ortamına taşınan ya da akademik yaşama ve çalışma ortamına etkisi olan eylemleri kapsar.

b) Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Biriminin yapısı, görevleri ve çalışma biçimini kapsar.

c) Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimine yapılan başvuru ve değerlendirme süreçlerine ilişkin konuları kapsar.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu usul ve esaslar 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu'na dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu usul ve esasların uygulanmasında;

a) Acil durum: Derhal işlem yapılmadığı ya da önlem alınmadığı takdirde cinsel taciz veya cinsel saldırının önlenememesi, başvuruçunun can güvenliğinin veya hak ve hürriyetlerinin korunmasının tehlikeye girmesi, başvuruçunun zarar görmesi, cinsel taciz veya cinsel saldırı eyleminin delillerinin kaybolması ihtimalinin ortaya çıkması durumunu,

b) Başvurucu: Cinsel tacize veya cinsel saldırıya maruz kaldığı veya tanık olduğu iddiasıyla Çukurova Üniversitesi KADAUM Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimine başvuran kişiyi,

c) Birim: Çukurova Üniversitesi KADAUM Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimini,

ç) Birim Temsilcileri: Çukurova Üniversitesi KADAUM akademik kurul üyelerini,

d) Cinsel taciz: Bir kimsenin rızasına aykırı olarak, vücut dokunulmazlığını ihlal etmeksizin gerçekleştirilen, cinsel arzu tatmini amacıyla ve süreklilik arz etmesi gerekmeyen (sarkıntılık düzeyinde kalan) cinsel nitelikli söz, tavır veya diğer davranış biçimlerini,

e) Cinsel saldırı: Bir kimsenin rızasına aykırı olarak, vücut dokunulmazlığının cinsel arzu tatmini amacıyla, cinsel nitelikli davranışlarla ihlal edilmesini,

f) Israrlı takip: Fiili, sözlü, yazılı olarak ya da herhangi bir iletişim aracı kullanılarak kişinin güvenliğinden endişe etmesine neden olacak şekilde kişide fiziki veya psikolojik açıdan korku ve çaresizlik duygusu yaratan ve kişiyi baskı altında tutan her türlü cinsel tutum ve davranışı,

g) İftira: Yetkili makamlara ihbar veya şikâyetle bulunarak ya da basın ve yayın yoluyla, işlemediğini bildiği halde, hakkında soruşturma ve kovuşturma başlatılmasını ya da idari bir yaptırım uygulanmasını sağlamak için bir kimseye cinsel taciz, cinsel saldırı ve bu yönerge dahilinde tanımlanan hukuka aykırı bir fiil isnat etmeyi,

ğ) KADAUM: Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezini,

h) Koordinatör: Çukurova Üniversitesi KADAUM Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Koordinatörünü,

ı) Kurul: Çukurova Üniversitesi KADAUM Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Kurulunu,

i) Misilleme: Kişinin cinsel ya da duygusal amaçlı davranış veya teklifi reddetmesi ya da cinsel tacize ya da saldırıya uğradığını düşünerek başvuru yapmak istemesi veya başvuru yapması nedenleriyle ya da kişinin tanık olduğu cinsel taciz veya saldırı olaylarıyla ilgili başvuru yapmak istemesi veya başvuruda bulunmuş olması dolayısıyla örtülü veya açık şekilde iş ya da eğitim yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılmasını,

j) Ödüllendirme vaadi: Kişinin cinsel ya da duygusal amaçlı davranış veya teklifi kabulü durumunda ödül, terfi, not veya benzeri hak etmediği yararlar elde etmesini içeren her türlü ayrıcalık vaadini,

k) Rektör: Çukurova Üniversitesi Rektörünü,

l) Rıza Olmaması: Başvurucunun, cinsel saldırı ya da cinsel taciz fiillerinin işlenmesinden önce veya en geç işlenmesi sırasında, söz konusu fiillerin işlenmesini açık yahut örtülü şekilde onaylamamasını ifade etmektedir. Unvan ve/veya mevki kullanılarak fiziksel ve/veya psikolojik güç kullanımı, tehdit, korku, baskı altına alma, gözdağı verme, hile ve kandırma ile alınan sesli ya da sessiz onay rıza olarak kabul edilemez.

m) Üniversite: Çukurova Üniversitesini,

n) Üniversite bileşenleri: Çukurova Üniversitesinin öğretim elemanları ve idari çalışanlarını, alt işveren firma temsilcileri ve çalışanlarını, hizmet alınan tüm kişi ve işletme çalışanları ile öğrencilerini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Birimin Amacı ve Faaliyet Alanları

Birimin Amacı

MADDE 5 - (1) Bu Birim;

- Cinsel taciz ve saldırıyı önlemeye ve ortadan kaldırmaya çalışmayı,
- Cinsel tacizin ve saldırının yaşanmadığı, karşılıklı saygıya dayanan özgür bir akademik araştırma, eğitim ve çalışma ortamının yaratılmasına katkıda bulunmayı,
- Cinsiyetçi kültürü ortadan kaldırmaya yönelik çalışmayı,
- Cinsel taciz ve saldırı konularında Üniversite birimlerini ve Üniversite mensuplarını bilgilendirmeyi,
- Cinsel taciz veya saldırı şikâyetleri için etkili bir başvuru mekanizması oluşturmayı,
- Cinsel taciz veya saldırı şikâyeti söz konusu olduğunda, başvurucuya destek vermeyi ve başvurucuyu güçlendirmeyi,
- Başvurucuların korunmasını, yaşadıkları ya da yaşamakta oldukları veya tanık oldukları durum ve olayları güven içerisinde bildirebilmelerini, istenmeyen cinsel davranışları durdurmak yönünde cesaretlendirilmelerini sağlamayı amaçlar.

Birimin faaliyetleri

MADDE 6 - (1) Birim, amacını gerçekleştirmek için aşağıdaki faaliyetlerde bulunur;

- Cinsel tacize ve saldırıya karşı farkındalık ve duyarlılık yaratmak için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmaları düzenler.
- Birim çalışmalarının geliştirilmesi amacıyla, Üniversitenin diğer birimleriyle iş birliği içerisinde cinsel taciz ve saldırı konularına ilişkin araştırma, proje ve yayın yapar.
- Yurt içindeki ve yurt dışındaki kamu ve özel kurum ve kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ve bağımsız araştırmacılar ile cinsel taciz ve saldırı konularında çalışmak üzere iş birliği yapar, platformlar oluşturur veya var olan platformlara ve çalışmalara katılır.
- Cinsel taciz ve saldırı başvurularına yönelik Üniversite içinde ve dışında alınabilecek destek ve çözüm yolu konusunda bilgilendirir, gerekli yönlendirmeleri yapar.
- Başvurucuların talep ve ihtiyaçları doğrultusunda, sağlanabilecek desteği tespit eder ve bu konuda ilgili Üniversite birimleriyle iş birliği yapar.
- Başvuruların alındığı, cinsel taciz ve saldırı konularında ve Birim hakkında gerekli bilgilerin ve belgelerin paylaşıldığı, Birime ait erişilebilir ve güncel bir internet sitesinin oluşturulmasını sağlar.
- Üniversitenin fiziksel koşullarının cinsel taciz ve saldırının önlenmesine yönelik olarak düzenlenmesi yönünde çalışmalara katkı sunar ve bu çalışmaları Rektörlük ile yürütür.
- Üniversite içi işlemlerde cinsel taciz ve saldırı konularında rapor hazırlar ve sunar, görüş bildirir, uzman desteği sağlar.

Bilinç Yükseltme Eğitim Programları

MADDE 7 - (1) Birim, öğrenciler, öğretim elemanları ve idari personele yönelik olarak, cinsel taciz, cinsel saldırı, ısrarlı takip, misilleme ve ödüllendirme vaadi dahil olmak üzere rızaya dayalı olmayan cinsel içerikli davranışların engellenmesi bağlamında kişilerin haklarını öğrenmesi ve bu konuda bir bilinç oluşturulması amacıyla, Üniversitenin ilgili birimlerinden destek alınarak eğitim programları düzenler ve Üniversitenin öğretim elemanlarını, idari personelini ve yöneticilerini katılmaya teşvik eder.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Birim Organları ve Görevleri

Birim organları

MADDE 8 - (1) KADAUM'a bağlı Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Biriminin Organları şunlardır;

- a) Birim Koordinatörü
- b) Birim Kurulu
- c) Birim Temsilcileri

Birim Koordinatörü

MADDE 9 - (1) Birim Koordinatörü görevlendirme usulleri şunlardır;

a) Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Koordinatörü, KADAUM Kurul üyeleri tarafından Kurul üyeleri arasından seçilir ve KADAUM Yönetim Kurulu önerisiyle Çukurova Üniversitesi Rektörü tarafından üç (3) yıllığına görevlendirilir.

b) Birim Koordinatörü aynı usulle tekrar görevlendirilebilir.

c) Birim Koordinatörü görevli/izinli olduğunda KADAUM Yönetim Kurulu üyelerinden birine vekâlet bırakır. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse, aynı usulle yeni bir Birim Koordinatörü görevlendirilir.

(2) Birim koordinatörünün görevleri şunlardır;

a) Birimin başvuru yapanlara sadece hukuki değil, psikolojik destek de sağlayabilmesi için üniversitenin ilgili birimleriyle iş birliği halinde çalışmak,

b) Hakkında değerlendirme yapılan, karar alınan ve görüş verilen konular ve sorunlarda gizlilik içinde çalışılması ve ilgili tüm bilgi ve belgelerin saklı tutulmasını gözetmek,

c) Kendisine ulaşan başvurularla ilgili başvurucuyu ve kurulu bilgilendirmek, gerekli hallerde kurulu toplantıya çağırarak,

ç) Başvuruların yıllık raporunu hazırlayarak kurula sunmak,

d) Birimin faaliyet alanlarına giren konularda gerçekleştirilen toplantı, konferans, panel ve benzeri etkinliklerde birimi temsil etmek.

Birim Kurulu

MADDE 10 - (1) Birim Kurulunun görevlendirme usulleri şunlardır;

a) Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Kurulu, KADAUM Yönetim Kurulu tarafından önerilen ve KADAUM Müdürü tarafından görevlendirilen on iki (12) üye ve KADAUM Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Koordinatöründen oluşur.

b) Bu üyeler; KADAUM'dan dört (4) üye, Tıp Fakültesinden iki (2) üye (Adli Tıp Uzmanı ve Psikiyatri Uzmanı), Sağlık Bilimleri Fakültesinden bir (1) üye, Hukuk Fakültesinden bir (1) üye, Eğitim Fakültesinden bir (1) üye (Psikolog), Hukuk müşavirliğinden bir (1) üye olmak üzere idari personelden bir (1) üye ve bir (1) öğrenciden oluşur.

c) KADAUM'dan dahil olacak dört (4) üye farklı birimlerden (üç üye Fakülte, bir üye Yüksekokul/MYO) dan seçilir.

ç) Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Kurulunu oluşturan on iki (12) üyeden, görev süresi dolan dört (4) üyenin üyelikleri talep etmeleri durumunda yeni dönemde de devam eder.

d) Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi Kurul üyelerinin görev süresi üç (3) yıldır.

e) Görev süresi biten bir üye yeniden görevlendirilebilir.

f) Bir takvim yılı içinde, izinsiz ve mazeretsiz olarak üst üste üç (3) toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine aynı nitelikte yenisi seçilir. Kurul üyeliğinin düşmesi KADAUM Müdürünün onayının ilgiliye tebliği ile yürürlüğe girer.

g) Görev süresi dolmadan önce üyelikten ayrılanların veya üyeliği düşürülenlerin yerine aynı usulle görevlendirme yapılır. Yeni üyeler yerine seçildikleri üyenin normal görev süresinin sonuna kadar görev yapar.

ğ) Kurul, Birim Koordinatörünün daveti üzerine ayda en az bir (1) kez ve acil durumlarda gecikmeksizin, üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır. Kararlar toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır.

(2) Birim Kurulunun görevleri şunlardır;

a) Birim Kurulu birime başvuruda bulunan cinsel taciz, cinsel saldırı veya ısrarlı takip, misilleme, ödüllendirme vaadi iddialarını değerlendirir. Ancak Birime başvuru bu iddialar hakkında inceleme ve soruşturma yapamaz. Bu konularla ilgili inceleme ve soruşturma yapan mercilere, hakkında inceleme ve soruşturma yürütülen konularla ilgili inceleme ve soruşturmanın yürütülmesine yardımcı olacak hususlar hakkında bilgi verebilir.

b) Birim Kurulu, Üniversitede cinsel tacize ve cinsel saldırıya karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmalar düzenler ve yayınlar yapar.

c) Birim Kurulu, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarıyla ilgili bir suçun işlenip işlenmediğini saptamakla görevli değildir.

Birim Temsilcileri

MADDE 11 - (1) Çukurova Üniversitesi KADAUM akademik kurul üyelerini ifade eder.

(2) Birim temsilcilerinin görevleri, (Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu) bağlı buldukları birimde Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırı Destek Birimi hakkında öğretim elemanlarını, idari personeli ve öğrencileri bilgilendirmek ve yol gösterici olarak görev yapmaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Birimin İşleyiş Usulleri

Bildirim ve Şikâyet

MADDE 12 - (1) Birime başvuru süreci işleyişi;

a) Cinsel saldırı veya cinsel taciz, ısrarlı takip, misilleme ve ödüllendirme vaadi gibi istenmeyen cinsel davranışlara maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen bireyler, bu usul ve esaslardaki düzenlemelerin ihlal edildiğinden emin olmasalar dahi bildirim veya şikâyetle bulunabilirler. Bu bildirim, birim temsilcilerine veya idari amirlere yapılabileceği gibi doğrudan birime de yapılabilir.

b) Bildirim veya şikâyet Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimine şahsen yapılabileceği gibi Birimin internet sayfasından çevrimiçi olarak da yapılabilir.

c) Bireyler, bildirim veya şikâyetle bulunurken herhangi bir sıra gözetmeksizin yukarıda sayılan mercilere başvurabilirler. İlgili merciler kendilerine gelen başvuruları birime iletirler.

Destek Süreci

MADDE 13 - (1) Birimin, destek sürecinde uyacağı ilkeler şunlardır;

a) Destek sürecinde ilgili taraflarla yapılan görüşme ve yazışmalar gizli tutulur. Bu işlemler ivedilik ve özen ilkeleri gözetilerek, en etkin biçimde sürdürülüp sonuçlandırılır. Birim kurulu birimde yapılan işlemlerle ilgili kayıt tutulmasından sorumludur.

b) Yasal zorunluluklar dışında şikâyetçinin talebi olmadan birim tarafından hiçbir işlem başlatılamaz.

(2) Birimin destek sürecinde görevleri şunlardır;

a) Birim yetkilileri, üniversite hastanelerindeki hekimler ve üniversitenin akademik ve idari tüm birim yetkilileri cinsel taciz, cinsel saldırı, ısrarlı takip, misilleme ve ödüllendirme vaadi gibi istenmeyen cinsel davranışlara maruz kaldığını belirten kişileri başkaca bir koşul gözetmeksizin desteklerler.

b) Birim destek sürecinde, şikâyetle veya bildirimde bulunan kişiye, başvurabileceği hukuki ve fiili çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler anlatılır.

c) Birim destek sürecinde, isteğe bağlı olarak psikolojik destek sağlar.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Sürece Hâkim Olan İlkeler, Yürürlük, Yürütme

Gizlilik İlkesi

MADDE 14 - (1) Cinsel taciz ve cinsel saldırı içerikli tüm iddiaları ilgili tüm süreçlerde, Üniversite birimlerinin tümü, tarafları ve tanıkları korumak amacıyla gizlilik ilkesine uygun davranır. Bu usul ve esasların uygulanmasından sorumlu tüm kişiler ve Üniversite birimleri, bu usul ve esasların uygulanmasına ilişkin her aşamada tarafların ve tanıkların kimliklerinin diğer kişilere karşı gizliliğinin sağlanmasını ve güvenliğinin tehlikeye düşürülmesinin engellenmesini güvence altına alır.

(2) Başvurularla ilgili tüm belgeler, bir sonraki Kurul üyeleri dışındaki merci ve kişilere kapalıdır. Disiplin soruşturması başlatıldığı durumlarda dahi gizlilik ilkesi gereği sadece gerekli bilgiler ilgili mercilerle paylaşılır.

Gönüllülük İlkesi

MADDE 15 - (1) Başvuruda ve sürecin ilerlemesinde gönüllülük esastır. Başvurucu tüm destek mekanizmaları konusunda bilgilendirilir. Bununla birlikte, bu mekanizmalardan herhangi birine başvurmak isteyip istemediğine başvurucu karar verir. Başvurucunun talebi olmadan hiçbir işlem başlatılamaz.

(2) Birime ulaşan bir başvuru olmaksızın veya yapılan başvurudan bağımsız olarak Üniversitenin ilgili idari amirleri tarafından re'sen başlatılan işlemlerde, cinsel taciz veya cinsel saldırıya maruz kalan kişinin kimliği belli ise kendisi yürütülen süreçten haberdar edilir ve talebi halinde mümkün olduğu ölçüde yürütülen işlemlere müdahil olması sağlanır.

Yürürlük

MADDE 16 - (1) Bu usul ve esaslar, Çukurova Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 17 - (1) Bu usul ve esaslar, Çukurova Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Usul ve Esasların Kabul Edildiği Senatonun	
Tarihi	Sayısı
04.01.2022	01/05